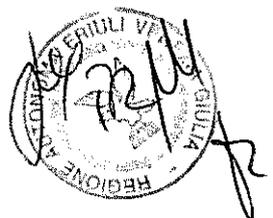


# TRACCIA 3 A

Al. Sp. Di. A.



Handwritten signature or initials, possibly reading "L. J. P."



**REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA**

Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 6 posti di categoria D, posizione economica D1, profilo professionale specialista amministrativo economico, con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, presso la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, per le esigenze della Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia

**Prova scritta**

**1) CHE COSA SI INTENDE PER ATTO ABLATIVO?**

- A) Un provvedimento con il quale il Governo incide su atti precedentemente emanati
- B) Un provvedimento con il quale le Regioni conferiscono ad un soggetto un particolare status giuridico
- C) Un provvedimento con il quale la P.A. incide sfavorevolmente sulla sfera giuridica del destinatario

**2) CHE COSA SI INTENDE PER FUNZIONE AMMINISTRATIVA?**

- A) La funzione diretta alla realizzazione dei fini pubblici
- B) La funzione che sanziona i comportamenti contrari alle norme giuridiche
- C) La funzione diretta alla creazione di norme giuridiche

**3) IL RICORSO STRAORDINARIO AL CAPO DELLO STATO:**

- A) Non è alternativo al ricorso giurisdizionale amministrativo.
- B) È un rimedio amministrativo di carattere generale
- C) È proponibile anche per vizi di merito

**4) CONTRO GLI ATTI AMMINISTRATIVI NON DEFINITIVI:**

- A) E' ammissibile ricorso straordinario al Presidente della Repubblica
- B) E' ammissibile ricorso amministrativo gerarchico
- C) Non è ammissibile ricorso gerarchico

**5) IL CRITERIO DI EFFICACIA NELL'AZIONE AMMINISTRATIVA È INDIVIDUATO:**

- A) Nel rapporto tra risorse impiegate e obiettivi prestabiliti
- B) Nel rapporto tra tempo previsto e risultati ottenuti
- C) Nel rapporto tra risultati conseguiti ed obiettivi prestabiliti

**6) IL RICORSO IN OPPOSIZIONE È DICHIARATO IRRICEVIBILE SE PRESENTATO OLTRE IL TERMINE PERENTORIO DI:**

- A) 60 giorni
- B) 30 giorni
- C) 90 giorni

**7) IN CHE COSA CONSISTE LA REVOCA DI UN ATTO AMMINISTRATIVO?**

- A) Nella sostituzione dell'atto viziato con uno nuovo produttivo di effetti
- B) Nella rimozione di un atto e di tutti gli effetti prodotti
- C) Nella rimozione di un atto che fa, però, salvi gli effetti anteriormente prodotti

**8) L'ATTO ANNULLABILE:**

- A) Non può essere sanato, ma può essere convalidato
- B) Può essere sanato e convalidato
- C) Non può essere sanato



Handwritten signatures and initials at the bottom left of the page.

**9) DISCREZIONALITÀ DELL'ATTIVITÀ AMMINISTRATIVA SIGNIFICA CHE:**

- A) La Pubblica Amministrazione ha facoltà di scelta tra più comportamenti leciti per il soddisfacimento dell'interesse pubblico
- B) La Pubblica Amministrazione regola la sua attività con circolari
- C) Non esiste alcun limite all'attività amministrativa della Pubblica Amministrazione

**10) L'INADEMPIMENTO DELL'OBBLIGO DI COMUNICAZIONE DI AVVIO DEL PROCEDIMENTO COSTITUISCE:**

- A) Un vizio di eccesso di potere
- B) Un vizio di violazione di legge
- C) Un'irregolarità

**11) QUALE CONSEGUENZA GIURIDICA DERIVA NELL'IPOTESI DI UN ATTO AMMINISTRATIVO VIZIATO PER ECCESSO DI POTERE:**

- A) L'annullabilità
- B) L'inesistenza
- C) La nullità

**12) IN QUALE CASO IL RICORSO AMMINISTRATIVO È DICHIARATO NULLO:**

- A) Quando è presentato ad autorità diversa da quella indicata nell'atto
- B) Quando è presentato fuori termine
- C) Quando manchi di qualcuno degli elementi essenziali

**13) L'ACCETTAZIONE SPONTANEA E VOLONTARIA, DA PARTE DI CHI POTREBBE IMPUGNARLO, DELLE CONSEGUENZE DELL'ATTO E, QUINDI, DELLA SITUAZIONE DA ESSO DETERMINATA, È DENOMINATA:**

- A) Inoppugnabilità
- B) Acquiescenza
- C) Decadenza

**14) L'INTERESSE LEGITTIMO È DEFINITO "INTERESSE":**

- A) Tutelato solo amministrativamente
- B) Immediatamente tutelato
- C) Differenziato e qualificato

**15) LA STRUTTURA FORMALE DI CIASCUN ATTO AMMINISTRATIVO, OLTRE CHE DAL LUOGO, DATA E SOTTOSCRIZIONE SI COMPONE DI:**

- A) Orario, soggetto
- B) Dispositivo, orario
- C) Intestazione, preambolo, motivazione, dispositivo

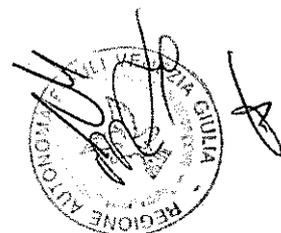
**16) L'ATTO ANNULLABILE È:**

- A) Efficace fino a quando non viene sospeso o annullato
- B) Inefficace
- C) Inutile

**17) LA MOTIVAZIONE NON È RICHIESTA:**

- A) Per i provvedimenti concernenti l'organizzazione amministrativa
- B) Per gli atti normativi e per quelli a contenuto generale
- C) Per i provvedimenti amministrativi concernenti l'organizzazione amministrativa e lo svolgimento dei pubblici concorsi ed il personale

*Handwritten signature*



**18) IN RELAZIONE ALLE MODALITÀ E AI CONTENUTI DELLA COMUNICAZIONE DI AVVIO DEL PROCEDIMENTO, QUALE DI QUESTE AFFERMAZIONI È FALSA:**

- A) Nella comunicazione debbono essere indicati, tra l'altro, l'amministrazione competente e l'oggetto del procedimento promosso
- B) Nella comunicazione debbono essere indicati, tra l'altro, la data di presentazione della relativa istanza nei procedimenti ad iniziativa di parte, l'ufficio, il domicilio digitale dell'amministrazione e la persona responsabile del procedimento
- C) Nella comunicazione debbono essere indicati, tra l'altro, il foro competente per promuovere una controversia giudiziale e il giudice competente

**19) QUALE DELLE SEGUENTI AFFERMAZIONI È CORRETTA AI SENSI DELLA LEGGE REGIONALE 17/2007 DELLA REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA CON RIFERIMENTO ALL'ORGANIZZAZIONE E FUNZIONAMENTO DEL CONSIGLIO REGIONALE?**

- A) Il Consiglio regionale ha esclusivamente autonomia di bilancio e contabile e non funzionale e organizzativa
- B) Il regolamento del Consiglio è approvato dalla Giunta regionale
- C) Il bilancio della Regione assicura al Consiglio regionale le dotazioni necessarie all'adeguato esercizio delle sue funzioni con particolare riferimento alle attività di studio, ricerca e informazione

**20) QUALE DELLE SEGUENTI AFFERMAZIONI È CORRETTA AI SENSI DELLA LEGGE REGIONALE 17/2007 DELLA REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA CON RIFERIMENTO ALLE FUNZIONI DELLA GIUNTA REGIONALE:**

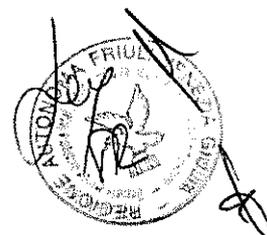
- A) Può chiedere al Presidente del Consiglio Regionale l'audizione di dirigenti regionali
- B) Presenta ogni anno entro il 31 marzo un rapporto sullo stato della Regione e sull'attuazione del programma
- C) Delibera i disegni di legge e i regolamenti regionali

**21) AI SENSI DELLO STATUTO DELLA REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA OGNI DISEGNO DI LEGGE REGIONALE:**

- A) Deve essere previamente esaminato da una Commissione, ed approvato dal Consiglio, articolo per articolo e con votazione finale
- B) Deve essere previamente esaminato dal Consiglio Regionale, ed approvato da una Commissione costituita ad hoc, con votazione finale
- C) Deve essere previamente esaminato da una Commissione, ed approvato dalla Giunta, articolo per articolo e con votazione finale

**22) AI SENSI DELL'ARTICOLO 13 DELLO STATUTO DELLA REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA IL NUMERO DEI CONSIGLIERI REGIONALI È DETERMINATO:**

- A) In ragione di uno ogni 80.000 abitanti o frazioni superiori a 10.000 abitanti, secondo i dati desunti dall'ultima rilevazione ISTAT
- B) In ragione di uno ogni 25.000 abitanti o frazioni superiori a 10.000 abitanti, secondo i dati desunti dall'ultima rilevazione ISTAT
- C) In ragione di uno ogni 10.000 abitanti o frazioni superiori a 1.000 abitanti, secondo i dati desunti dall'ultima rilevazione ISTAT



Handwritten signatures at the bottom left of the page.

**23) AI SENSI DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE REGIONALE E DEGLI ENTI REGIONALI, NELL'AMBITO DELLA CATEGORIA DIRIGENZIALE SONO PREVISTI I SEGUENTI INCARICHI:**

- A) Direttore generale, direttore centrale, vicedirettore centrale, direttore di Servizio, direttore di staff
- B) Direttore centrale, vicedirettore centrale, direttore di Servizio, direttore di struttura stabile di livello inferiore al Servizio
- C) Direttore generale, direttore centrale, vicedirettore centrale, direttore di Servizio, Portavoce del Presidente

**24) AI SENSI DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE REGIONALE E DEGLI ENTI REGIONALI, A CHI SPETTA LA SOTTOSCRIZIONE DELLE PROPOSTE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE AL FINE DELL'ACCERTAMENTO DELLA CORRISPONDENZA ALLA PROGRAMMAZIONE DI SETTORE?**

- A) All'Avvocato della Regione
- B) Al direttore centrale
- C) Al direttore di Servizio

**25) GLI STATI MEMBRI (COMPRESI LE REGIONI PER L'ITALIA) PREPARANO I PROGRAMMI PER ATTUARE IL FONDO SOCIALE EUROPEO+ PER IL PERIODO 2021/2027**

- A) e presentano il rispettivo programma alla Commissione non oltre tre mesi dopo la presentazione dell'accordo di partenariato
- B) e presentano il rispettivo programma alla Commissione non oltre tre mesi dopo l'approvazione dell'accordo di partenariato
- C) e presentano il rispettivo programma alla Commissione non oltre sei mesi dopo l'approvazione dell'accordo di partenariato

**26) PROGRAMMA REGIONALE DEL FSE+ INDICA:**

- A) Le sole condizioni abilitanti tematiche collegate all'obiettivo specifico selezionato che non risultano soddisfatte
- B) Le condizioni abilitanti tematiche collegate all'obiettivo specifico selezionato con la giustificazione solo nel caso di mancato soddisfacimento della condizione abilitante
- C) Le condizioni abilitanti tematiche collegate all'obiettivo specifico selezionato e i criteri correlati necessari per valutare se sono soddisfatte o meno e la relativa giustificazione se si ritiene soddisfatta una condizione abilitante

**27) NEL PROGRAMMA DI GARANZIA E OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI (GOL) LE TIPOLOGIE DI BENEFICIARI SONO:**

- A) Beneficiari di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro, beneficiari di ammortizzatori sociali in assenza di rapporto di lavoro, beneficiari di sostegno al reddito di natura assistenziale per i quali sia prevista una condizionalità all'erogazione del beneficio, lavoratori fragili o vulnerabili, indipendentemente dalla presenza di un sostegno al reddito, altri disoccupati con minori chances occupazionali, indipendentemente dalla presenza di un sostegno al reddito, lavoratori con redditi molto bassi (working poor)
- B) Beneficiari di ammortizzatori sociali in assenza di rapporto di lavoro, beneficiari di sostegno al reddito di natura assistenziale per i quali sia prevista una condizionalità all'erogazione del beneficio, altri disoccupati con minori chances occupazionali, indipendentemente dalla presenza di un sostegno al reddito, con esclusione di qualsiasi tipologia di lavoratori occupati
- C) Beneficiari di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro, beneficiari di ammortizzatori sociali in assenza di rapporto di lavoro, beneficiari di sostegno al reddito di natura assistenziale per i quali sia prevista una condizionalità all'erogazione del beneficio, con esclusione di qualsiasi altra tipologia di beneficiari i cui interventi ricadono sul FSE+

*[Handwritten signature]*



**28) QUALI DELLE SEGUENTI AFFERMAZIONI RELATIVE AL PROGRAMMA DI GARANZIA E OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI (GOL) NON È CORRETTA:**

- A) Il programma GOL intende favorire la personalizzazione degli interventi attraverso l'integrazione delle politiche della formazione e del lavoro
- B) Al programma GOL non possono accedere i disoccupati che percepiscono la NASPI o la DIS-COLL
- C) Il programma GOL costituisce una riforma attuata dallo Stato italiano nell'ambito del Piano Nazionale di ripresa e Resilienza (PNRR)

**29) QUALE DELLE SEGUENTI AFFERMAZIONI NON È CORRETTA CON RIFERIMENTO ALLA RETE NAZIONALE DEI SERVIZI PER LE POLITICHE DEL LAVORO DI CUI ALL'ART. 1 DEL D. LGS 150/2015:**

- A) Vi rientra l'INAIL
- B) Vi rientra il sistema delle Camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura
- C) La rete comprende esclusivamente soggetti pubblici

**30) AI SENSI DELL'ART. 21 DEL D.LGS 150/2015, LA DOMANDA DI NUOVA ASSICURAZIONE SOCIALE PER L'IMPIEGO (NASPI) PRESENTATA ALL'INPS:**

- A) Equivale a dichiarazione di immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa
- B) Consente di conseguire la relativa prestazione di sostegno al reddito solo dopo la stipula del patto di servizio personalizzato
- C) Viene sempre trasmessa da INPS all'Ispettorato del lavoro, per le verifiche sulla sua regolarità

**31) AI SENSI DELL'ART. 21 DEL D.LGS 150/2015, NEI CONFRONTI DI UN PROVVEDIMENTO DEL CENTRO PER L'IMPIEGO CHE SANZIONA IL MANCATO RISPETTO DEGLI OBBLIGHI DI CONDIZIONALITÀ DI UN BENEFICIARIO DI PRESTAZIONI DI SOSTEGNO AL REDDITO:**

- A) E' ammesso presentare ricorso al Presidente della Regione
- B) E' ammesso presentare ricorso all'INAIL
- C) E' ammesso presentare ricorso a un apposito comitato operante presso ANPAL

**32) AI SENSI DEL DM 10 APRILE 2018 N. 42 SULLA DEFINIZIONE DI OFFERTA DI LAVORO CONGRUA, PER I SOGGETTI IN STATO DI DISOCCUPAZIONE PER UN PERIODO FINO A DODICI MESI, IN RELAZIONE ALLA DISTANZA DEL LUOGO DI LAVORO E DEI TEMPI DI TRASFERIMENTO, L'OFFERTA DI LAVORO È CONGRUA QUANDO IL LUOGO DI LAVORO:**

- A) Non dista più di 80 chilometri dal domicilio del soggetto o comunque è raggiungibile mediamente in 100 minuti con i mezzi pubblici
- B) Non dista più di 200 chilometri dal domicilio del soggetto o comunque è raggiungibile mediamente in 180 minuti con i mezzi pubblici
- C) Non dista più di 50 chilometri dal domicilio del soggetto o comunque è raggiungibile mediamente in 80 minuti con i mezzi pubblici

**33) IN BASE ALLA NORMATIVA REGIONALE IN MATERIA DI TIROCINI, AL TERMINE DI UN TIROCINIO EXTRACURRICOLARE, AL TIROCINANTE VIENE RILASCIATA:**

- A) A cura del soggetto ospitante, un'attestazione finale di frequenza che attesta l'esperienza di apprendimento conseguita
- B) A cura del soggetto ospitante, un'attestazione finale che attesta l'importo delle retribuzioni percepite
- C) A cura del soggetto promotore, un'attestazione finale di frequenza che attesta l'esperienza di apprendimento conseguita



**34) IN BASE ALLA NORMATIVA REGIONALE IN MATERIA DI TIROCINI EXTRACURRICULARI, QUALI DELLE SEGUENTI AFFERMAZIONI NON È CORRETTA:**

- A) Il tirocinio extracurricolare è un periodo di orientamento e formazione svolto in un contesto lavorativo, non configurabile come rapporto di lavoro
- B) I tirocinanti hanno diritto a un'indennità forfettaria di partecipazione non inferiore a € 300,00 lordi mensili, corrispondenti a un impegno massimo di 20 ore settimanali
- C) La partecipazione al tirocinio, ove questo abbia una durata superiore a tre mesi, comporta la perdita dello stato di disoccupazione posseduta dal tirocinante

**35) AI SENSI DELLA L. 68/1999, I DATORI DI LAVORO CHE OCCUPANO MENO DI 15 DIPENDENTI SONO OBBLIGATI AD AVERE ALLE LORO DIPENDENZE LAVORATORI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE NELLA SEGUENTE MISURA:**

- A) 2 lavoratori
- B) Nessun lavoratore, in quanto per esse non vi è alcun obbligo
- C) 1 lavoratore

**36) AI SENSI DELLA LEGGE 68/1999, QUALI DELLE SEGUENTI AFFERMAZIONI RELATIVE AL FONDO REGIONALE PER L'OCCUPAZIONE DEI DISABILI NON È CORRETTA:**

- A) Il Fondo regionale è alimentato dagli importi derivanti dall'irrogazione delle sanzioni amministrative previste per il mancato rispetto degli obblighi di assunzione di cui alla L. 68/1999
- B) Il Fondo regionale è alimentato esclusivamente tramite fondi europei
- C) Il Fondo regionale è destinato al finanziamento dei programmi regionali di inserimento lavorativo e ai servizi per le persone con disabilità

**37) AI SENSI DELL'ART. 3 DELLA LEGGE 68/1999, L'ACCERTAMENTO DELLE CONDIZIONI DI DISABILITÀ CHE DANNO DIRITTO ALL'ACCESSO AL SISTEMA PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO DEI DISABILI PREVISTO DALLA MEDESIMA LEGGE È EFETTUATO:**

- A) Dai comitati tecnici per il diritto al lavoro delle persone con disabilità di cui all'art. 38 della legge regionale 18/2005
- B) Dalle commissioni previste all'art. 4 della legge 104/1992 (Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate)
- C) Dal Giudice

**38) QUALI DELLE SEGUENTI MISURE NON È UN AMMORTIZZATORE SOCIALE:**

- A) L'indennità di partecipazione al tirocinio extracurricolare
- B) la Nuova Prestazione di Assicurazione Sociale per l'Impiego (NASpI)
- C) la Cassa integrazione straordinaria

**39) AI SENSI DELL'ARTICOLO 5 DEL DECRETO LEGISLATIVO 22/2015 LA NUOVA PRESTAZIONE DI ASSICURAZIONE SOCIALE PER L'IMPIEGO (NASPI) È CORRISPOSTA MENSILMENTE, PER UN NUMERO DI SETTIMANE PARI:**

- A) Alla metà delle settimane di contribuzione dell'ultimo anno
- B) Alla metà delle settimane di contribuzione degli ultimi dieci anni
- C) Alla metà delle settimane di contribuzione degli ultimi quattro anni

**40) TRA LE FUNZIONI IN MATERIA DI LAVORO ESERCITATE DALLA REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA AI SENSI DELLA LEGGE REGIONALE 18/2005 NON RIENTRA/NO:**

- A) L'erogazione dell'indennità di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (CIGS)
- B) Le funzioni di monitoraggio e osservazione del mercato regionale del lavoro
- C) L'esame congiunto delle domande di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (CIGS) e la formulazione del relativo parere

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

**41) AI SENSI DELL'ART. 22 DELLA LEGGE REGIONALE 18/2005, LE PROCEDURE DI AVVIAMENTO A SELEZIONE PRESSO LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI DI CUI ALL'ART. 16 DELLA LEGGE 56/1987:**

- A) Non possono essere attivate nella regione Friuli Venezia Giulia
- B) Sono disciplinate dalla Regione, con regolamento regionale
- C) Sono regolate autonomamente da ciascuna pubblica amministrazione

**42) AI SENSI DELL'ART. 4 DEL D.L 4/2019, I BENEFICIARI DEL REDDITO DI CITTADINANZA SONO TENUTI A OFFRIRE LA PROPRIA DISPONIBILITÀ PER LA PARTECIPAZIONE A PROGETTI DI LAVORI DI PUBBLICA UTILITÀ A TITOLARITÀ DEI COMUNI PER UN PERIODO:**

- A) Non inferiore al numero di 8 ore settimanali, aumentabili fino ad un numero massimo di 16 ore complessive settimanali
- B) Non inferiore a 20 ore settimanali, aumentabili fino ad un numero massimo di 48 ore complessive settimanali
- C) Non inferiore a 36 ore settimanali, aumentabili fino ad un numero massimo di 48 ore complessive settimanali

**43) QUAL È IL SOGGETTO RESPONSABILE DEL MONITORAGGIO DELL'ATTUAZIONE DEL REDDITO DI CITTADINANZA?**

- A) L'INPS
- B) Il Ministero del lavoro e delle politiche sociali
- C) L'ISTAT

**44) AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS 276/2003, L'IPOTESI DI DISTACCO SI CONFIGURA QUANDO:**

- A) Un datore di lavoro, per soddisfare un proprio interesse, pone uno o più lavoratori a disposizione a tempo indeterminato di altro soggetto per l'esecuzione di una determinata attività lavorativa
- B) Un datore di lavoro, per soddisfare un proprio interesse, pone temporaneamente uno o più lavoratori a disposizione di un altro soggetto per l'esecuzione di una determinata attività lavorativa
- C) Un datore di lavoro colloca in via definitiva uno o più lavoratori in altra unità produttiva

**45) AI SENSI DELL'ART. 6 D.LGS. 81/2015, NEL RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PARZIALE, LO SVOLGIMENTO DI PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO:**

- A) È consentito
- B) Non è consentito
- C) È consentito nei soli giorni festivi

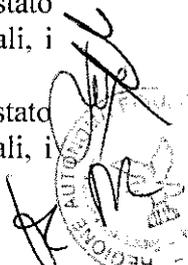
**46) IL CONTRATTO DI LAVORO INTERMITTENTE PUÒ ESSERE CONCLUSO CON SOGGETTI CON PIÙ DI:**

- A) 40 anni di età
- B) 55 anni di età
- C) 65 anni di età

**47) QUALE DI QUESTA AFFERMAZIONE È VERA:**

- A) Possono essere assunti in tutti i settori di attività, pubblici o privati, con contratto di apprendistato professionalizzante per il conseguimento di una qualificazione professionale ai fini contrattuali, i soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni
- B) Possono essere assunti in tutti i settori di attività, pubblici o privati, con contratto di apprendistato professionalizzante per il conseguimento di una qualificazione professionale ai fini contrattuali, i soggetti di età compresa tra i 14 e i 29 anni
- C) Possono essere assunti in tutti i settori di attività, pubblici o privati, con contratto di apprendistato professionalizzante per il conseguimento di una qualificazione professionale ai fini contrattuali, i soggetti di età compresa tra i 30 e i 35 anni

*Handwritten signatures and initials.*



**48) AI SENSI DEL D.LGS. 81/2015, LE PARTI DEL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE POSSONO PATTUIRE, PER ISCRITTO, CLAUSOLE ELASTICHE AL FINE DI SANCIRE:**

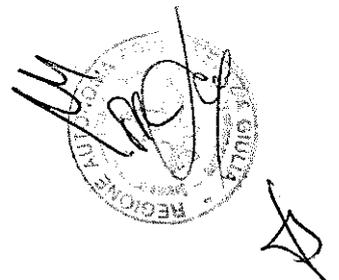
- A) La variazione della collocazione temporale della prestazione lavorativa ovvero la variazione in aumento della sua durata
- B) La possibilità di richiedere lavoro straordinario
- C) Il diritto a chiedere un rapporto di lavoro a tempo pieno

**49) AI SENSI DEL D.LGS. 81/2015, IL TERMINE DEL CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PUO' ESSERE PROROGATO:**

- A) 6 volte
- B) Solo quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a ventiquattro mesi, e, comunque, per un massimo di quattro volte nell'arco di ventiquattro mesi a prescindere dal numero dei contratti
- C) 3 volte

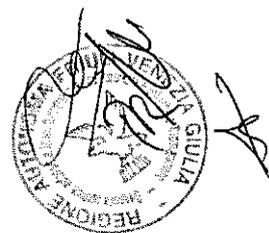
**50) AI SENSI DELL'ART. 2103 DEL CODICE CIVILE:**

- A) Il lavoratore può essere adibito soltanto alle mansioni per le quali è stato assunto
- B) Il lavoratore deve essere adibito alle mansioni per le quali è stato assunto o a quelle corrispondenti all'inquadramento superiore che abbia successivamente acquisito ovvero a mansioni riconducibili allo stesso livello e categoria legale di inquadramento delle ultime effettivamente svolte
- C) Il lavoratore deve essere adibito alle mansioni per le quali è stato assunto o a mansioni inferiori



*Roberto Spogli*

1600 5/10 AC AP



Ma Sidi Ali A

